

La ville de SOY AUX recrute un / une **Chargé(e) de mission Développement Local (CLSPD, animation territoriale et politique de la ville)**

Statut : **Contractuel**

Cadre d'emplois : **Rédacteurs Territoriaux / Catégorie B (B+) / Filière Administrative**

Affectation : **POLE SOCIAL / Développement Local**

Rattachement : **au Responsable du Pôle SOCIAL**

Missions générales :

Elaborer et assurer le suivi des programmes et dispositifs entrant dans les différents champs de la politique de la ville : conseil local de sécurité, prévention, sécurité, coordination des acteurs locaux.

L'agent de développement territorial favorise l'émergence et l'accompagnement des projets locaux en étant l'intermédiaire entre les différents acteurs (habitants, institutions, associations, ...).

Assurer l'organisation, le suivi et l'évaluation de la politique de prévention et de sécurité définie par la municipalité. Veiller à la pertinence des actions et des procédures de prévention, de médiation et de sécurité menées sur la commune. Organiser les moyens nécessaires à la mise en œuvre des actions relatives à la prévention de la délinquance et de la sécurité et veiller au renforcement du lien de proximité avec la population.

Relations fonctionnelles en interne : Echanges permanents avec les collaborateurs. Echanges fréquents d'informations avec le supérieur hiérarchique. Relations régulières avec l'ensemble des services

Relations fonctionnelles en externes : Relations avec les services de l'Etat. Relations avec la population. Relations avec les partenaires et réseaux civils et professionnels

Activités principales :

Piloter la coordination du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) :

- définir les champs prioritaires de vigilance et identifier les sites sensibles
- proposer des actions de sensibilisation en milieu scolaire et associatif
- mettre en réseau, mobiliser et stimuler des coopérations pour la mise en œuvre d'actions concrètes partenariales
- proposer des actions de prévention adaptées aux enjeux et projet politique de la municipalité
- proposer des indicateurs et des outils d'évaluation qualitatifs et quantitatifs
- renforcer les partenariats avec les acteurs de la société civile
- renforcer les démarches de coopération avec les partenaires institutionnels

Assister et conseiller les élus et les services municipaux en matière de politique de la ville :

- initier et participer à des diagnostics partagés entre acteurs locaux
- mettre en œuvre des outils d'analyse permettant d'opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus en matière de politique de la ville
- proposer et superviser les modalités de mise en œuvre des projets locaux et des dispositifs

Assurer la coordination des acteurs traitant les doléances et en assurer le traitement et suivi en lien avec les services associés (accueil...).

Développer des actions de développement et d'animation territoriale GSUP/Démarche participative.

Développer et animer les partenariats :

- identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources sur le territoire (communal et intercommunal)
- favoriser les échanges entre professionnels
- animer et accompagner les dispositifs de la Politique de la Ville : CLSPD, GUSP, COPIL/POVI local

Etablir des bilans et une évaluation des projets mis en œuvre :

- assurer le suivi et l'évaluation des projets mis en œuvre dans le cadre du contrat de ville en lien avec les associations, les habitants et le conseil citoyen

- mettre en œuvre des indicateurs d'évaluation et organiser des bilans d'activités sur les dispositifs mis en place
- participer à la définition des cahiers de charges des demandes d'évaluation des projets mis en œuvre
- exploiter et communiquer aux élus les résultats de l'évaluation des dispositifs

Assurer la gestion administrative et financière des projets :

- élaborer les délibérations et les actes nécessaires à la mise en œuvre des projets
- réaliser le montage administratif et financier des projets
- accompagner l'instruction et suivre l'attribution des demandes de subvention
- élaborer le budget prévisionnel des dispositifs liés à la politique de la ville
- suivre l'exécution budgétaire des dispositifs et des projets

Piloter la relation avec la population dans le cadre de la GUSP sur la commune

- mener des actions d'animation territoriale et de participation des habitants :
- être le relais d'information avec le public et avec les acteurs locaux sur les modalités d'aide et de suivi des projets
- développer et animer les dispositifs d'information, de concertation et de participation avec le public
- mettre en œuvre la GUSP sur le quartier du Champ de Manœuvres (et notamment le Plan Stratégique Local)
- favoriser et organiser l'expression et la mobilisation des habitants

Compétences attendues :

SAVOIRS

Etre titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur en développement social urbain ou équivalent. Très bonnes connaissances des enjeux de la politique de la ville et fortes connaissances juridiques, sociologiques et politiques des enjeux de prévention de la délinquance et de sécurité et des institutions

SAVOIRS FAIRE

Bonne connaissance des rouages décisionnels et administratifs

Aptitude à la conduite et à l'animation de réunions avec les partenaires institutionnels et acteurs locaux. Evaluation, capacité d'analyse et de synthèse.

Bonne connaissance des rouages de la vie associative. Capacité d'écoute et de dialogue avec le monde associatif. Aptitude à accompagner le tissu associatif dans le montage et le suivi des projets.

Forte capacité d'analyse et d'expertise des organisations et dynamiques locales. Fortes connaissances administratives et aisance rédactionnelle.

Capacité relationnelle et pratique du management participatif et du dialogue social, goût de la démarche relationnelle et de la collaboration avec des publics multiples.

Autonomie et disponibilité pour un véritable travail de terrain

Conditions d'exercice :

- Temps de travail et horaires : 37 heures hebdomadaires, du lundi au vendredi de 9h à 12h30, et de 13h15 à 17h15
- Congés : 25 jours de congés + 13 jours de RTT + 2 jours de fractionnement
- Adhésion CNAS

Rémunération :

Traitement Indiciaire (grille des rédacteurs territoriaux) + Régime Indemnitaire (RIFSEEP)

Particularité du poste : Expériences similaires fortement souhaitées

Poste à pourvoir : immédiatement

Date limite du dépôt des candidatures : Vendredi 30 octobre 2020 à 17h

Candidature à adresser à l'attention de M. le Maire :

Par courrier : **MAIRIE DE SOYAUX, 235 avenue du Général de Gaulle 16800 SOYAUX**

Par mail : erik.desmet@mairie-soyaux.fr