



13 200 habitants – Val d’Oise

Ville membre de la Communauté de Communes Du haut Val d’Oise

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION GESTION URBAINE DE PROXIMITE & PARTICIPATION DES HABITANTS H/F

Cadre d’emploi : Attaché

Filière : Administrative

Rattaché(e) à la Direction cohésion sociale et sous la responsabilité directe de la DGA de la cohésion sociale, votre mission principale consiste à mettre en œuvre et à suivre le dispositif de la GUP et à développer la politique de participation des habitants. Vous assurerez les missions suivantes :

MISSIONS :

Dans le cadre de la GUP :

- Vous concevez les conventions des bailleurs et la convention d’abattement TFPB en partenariat et êtes pilote de leur suivi technique.
- Vous initiez en particulier les "visites de quartiers" dont le diagnostic est partagé avec différents acteurs, et suivez la réalisation des actions préconisées visant à améliorer la vie quotidienne des habitants avec une attention particulière sur le quartier prioritaire,
- Vous êtes force de propositions auprès du réseau de professionnels pour résoudre des problématiques variées dans les domaines de l’habitat, du cadre de vie.
- Suivre la mise en place des actions liés à la thématique habitat et cadre de vie du contrat de ville et assurer une évolution et un bilan
- Vous animez et installez un comité de pilotage GUP pour en assurer son évaluation
- Vous organisez le suivi des dysfonctionnements repérés, notamment lors des « visites de quartiers » en coordination avec les bailleurs, les services des collectivités et des habitants et plus ciblé sur le quartier prioritaire par des diagnostics en marchant,
- Vous réalisez des tableaux de bord et assurez le contrôle du suivi des réparations auprès des différents interlocuteurs
- Vous proposez et participez à des actions d’amélioration du cadre de vie et travailler en lien avec le CLSPD.

Dans le cadre du soutien à l’animation de la vie des quartiers, vous mettez en place les conditions favorables à la prise d’initiatives locales :

- Soutien/conseils au développement de projets auprès des associations et des habitants et auprès du conseil citoyen pour informer et orienter les habitants sur les questions liées à la GUP

Participation et concertation des habitants :

- Accompagnement et soutien au dispositif « conseil citoyen », organisation et coordination d'événements participatifs avec les habitants co-pilotés avec le centre social municipal AGORA,
- Gestion du dispositif de fond de participation des habitants (FPH)
- Accompagnement et suivi des comités de quartier en transversalité avec les services techniques et police municipale et en lien avec l' élu référent (suivi tableaux de bords des travaux, rédaction compte rendu des comités de quartiers)

PROFIL :

- ✓ Diplôme supérieur en développement local, politiques publiques ;
- ✓ Formation complémentaire souhaitée dans le champ de la participation des habitants.
- ✓ Expérience sur un poste similaire souhaité
- ✓ Autonomie, rigueur et méthode,
- ✓ Qualités rédactionnelles,
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique,
- ✓ Qualités relationnelles, capacité d'écoute et de dialogue,
- ✓ Méthodologie de projets,
- ✓ Connaissance des collectivités territoriales,
- ✓ Animation de réunions tournées vers la participation des habitants.
- ✓ Aide à la décision et sens du partenariat
- ✓ Permis B souhaité.

Contraintes du poste :

- ✓ Travail en bureau avec déplacements sur le terrain, rythme de travail souple avec pics d'activité, disponibilités ponctuelles en soirée et le week-end.
- ✓ Affectation entre le service politique de la Ville et le Centre Social Agora pour le lien avec les habitants.

INFORMATION EMPLOYEUR :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) + 3 derniers entretiens professionnels et votre dernière situation administrative à Monsieur le Maire – Alain KASSE - Direction Ressources – 65, Avenue Gaston Vermeire – 95340 Persan Ou par mail: y.benchaiba@ville-persan.fr et l.koukou@ville-persan.fr

REMUNERATION :

- Recrutement dans le cadre d'emplois des attachés par mutation, par détachement ou à défaut par voie contractuelle, à temps complet à 37 h 30 et 15 jours de RTT.
- Rémunération statutaire + avantages sociaux (C.N.A.S, + participation de l'employeur aux mutuelles labellisées).

Poste à pourvoir rapidement