



PROFIL DE POSTE : Chargé de mission santé

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice général adjointe à la cohésion sociale, vous êtes chargé d'une double mission sur la Ville avec la coordination du dispositif Atelier santé Ville et de la mission handicap.

Vous assurerez des missions de coordination des acteurs de la santé sur le territoire et le pilotage des actions de prévention en santé publique (connaître les partenaires, impulser et animer les partenariats afin de répondre aux besoins, conseiller et animer l'intervention de la Ville auprès des différents acteurs de santé (soin ou prévention),

Vous mettrez en œuvre et coordonner les politiques de prévention en santé publique.

1-ACTIVITES DE LA MISSION ATELIER SANTE VILLE

Les missions du coordinateur de l'atelier santé ville consistent à activer des leviers ou mettre en place des actions pour couvrir des besoins auxquels le droit commun ne peut pas répondre ou complémentaires. Elles nécessitent donc une connaissance fine des dispositifs de droit commun et des actions existantes menées par la direction de la santé. Le coordinateur travaillera donc en lien étroit et quotidien avec les équipes de la direction de la santé.

- Assurer le suivi administratif du dispositif ASV
- Préparation et suivi des travaux de l'instance de pilotage, en lien avec les élus concernés
- Mobilisation et animation des instances de travail du dispositif (Comité technique, etc)
- Suivi administratif du dispositif ; rédaction des documents (projets, bilans d'activité et financiers, évaluations, actions collectives, etc) et actualisation.
- Mobiliser et animer une démarche territoriale de santé
- Mise à jour d'un diagnostic santé (identification des déterminants de l'état de santé, besoin des publics fragiles, etc),
- Elaboration d'une programmation de santé pertinente pour les publics notamment prioritaires. Développement de dynamiques partenariales (habitants, associations, réseaux médico-sociaux, services municipaux, etc) ; animation et suivi de groupe de travail
- Promotion et animation d'une démarche participative avec les habitants notamment des QPV autour des questions de santé
- Mettre en œuvre une programmation santé opérationnelle
- Conception d'actions issues du diagnostic et mise en place des actions selon une démarche participative des acteurs locaux et des habitants. Suivi méthodologique, administratif et financier des actions. Recherche de financement ; élaboration et suivi des dossiers de demandes de subvention.
- Assurer le suivi et la coordination du lien avec les autres dispositifs et démarches sur la santé

2-ACTIVITES MISSIONS HANDICAP

Organiser une politique du handicap dynamique, transversale à l'ensemble des services de la collectivité. Travailler en étroite collaboration avec les services internes à la ville et supports pour répondre à la loi de 2005 sur l'accessibilité et au projet d'inclusion des personnes porteuses de handicap.

•Développer une politique sociale en direction des habitants porteurs de handicap

Piloter et mettre en œuvre la Charte Handicap en transversalité avec les services de la Ville et les partenaires signataires ; Procède à l'évaluation et aux études d'impact de la Charte. Elaborer un diagnostic local en matière de santé sur la thématique handicap et accessibilité en collaboration avec les services internes de la ville et partenaires externes.

•Promotion de la diversité :

Accompagne les services de la ville ainsi que les partenaires externes dans les actions de sensibilisation. Mettre en place une programmation d'actions favorisant la diversité sur la base d'un diagnostic de territoire.

-Proposer un budget prévisionnel du secteur et en assure son exécution

-Rédiger un rapport d'activité annuel du secteur

-Réaliser une veille sectorielle sur la thématique du handicap et en assure la diffusion auprès des services

-Développer et entretenir un réseau de partenaires institutionnels et associatifs

-Etre le référent handicap sur a Ville et en direction des associations pour faciliter l'inclusion des publics et accompagner les partenaires à l'instruction des demandes de subvention (hors santé mentale pilotée par le CLSM),

Autres missions :

Mise en place sur la ville de campagnes nationales de santé (octobre rose, mois sans tabac en lien avec le CLS, téléthon, semaine du goût etc.).

Vous serez force de proposition auprès de votre direction et de vos élus pour élaborer une feuille de route de santé publique adaptée au territoire en direction des habitants.

COMPETENCES	
SAVOIRS	Savoirs - être
<p>Connaissance des différentes stratégies de promotion de la santé : éducation pour la santé, santé publique, santé communautaire...</p> <ul style="list-style-type: none"> •Connaissance de la politique de la ville •Maîtrise de la méthodologie de projet en santé publique, de la pédagogie, des dispositifs Politique de la Ville •Connaissance du cadre juridique lié à la thématique du Handicap •Bonne connaissance de l'environnement institutionnel et associatif 	<p>Capacité à mobiliser des compétences autour de projets communs</p> <ul style="list-style-type: none"> •Savoir travailler en transversalité •Aptitude à travailler en équipe et à animer des réunions •Capacité à mobiliser, fédérer •Capacité à travailler avec les ressources locales existantes <p>Qualités rédactionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> •Maîtrise des outils informatiques •Sens de l'organisation et de la rigueur •Qualités relationnelles •Autonomie, dynamisme, réactivité... •Savoir faire des reporting à sa hiérarchie et respect des procédures administratives

	<ul style="list-style-type: none">•Sens de la diplomatie•Faire preuve de méthode•Esprit d'initiative et de synthèse
<p><u>CONDITIONS D'EXERCICE</u></p> <ul style="list-style-type: none">•Expérience fortement souhaitée sur un poste similaire•Travail du week-end et en soirée ponctuellement•Déplacements dans le cadre des activités•Formation en santé publique ou en santé communautaire (Bac+3 à Bac+5) exigée <p>CADRE STATUTAIRE Catégorie A, cadre d'emplois des attachés territoriaux</p> <p>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE Directrice adjointe à la cohésion sociale</p> <p><i>Envoyé CV + LM à M. Le Maire,</i> Service ressources humaines Mairie de Persan 65 avenue Gaston Vermeire, 95340 Persan Ou en ligne sur le site de la ville</p>	