

« La participation : et si on s’y mettait vraiment? »

½ journée de partage IRDSU

Jeudi 17 octobre 2019

Partage d’expériences :

La démarche managériale à Epinay

**« *Nous sommes tous acteurs : Participer –
S’informer – Collaborer* »**

La démarche managériale : Kesako?

- Lors du séminaire des cadres de 2017, une réflexion commune a été entamée sur le management à Epinay.
- En 2018, cette réflexion s'est précisée => la démarche managériale. 3 thèmes majeurs sont ressortis
 - Gestion des Talents et des Compétences
 - Collège des cadres et du management
 - Création d'outils manquants aux agents et encadrants



5 projets en cours

Une démarche participative....

- Le séminaire des cadres de 2018, a été animé par les cadres eux-mêmes, sous forme d'ateliers.
- Aujourd'hui, une quarantaine de cadres sont membres des équipes projets.
- La démarche a également été ouverte aux agents non cadres puisqu'un certain nombre d'outils en cours de création concernent l'ensemble du personnel.

5 projets pilotés et portés par les agents

- Création d'un répertoire Talents et Compétences
- Création d'outils d'accueil pour les agents nouvellement recrutés
- Mise en place d'une plateforme collaborative
- Création de Mallettes à outils du Manager et du Pilote de projet
- Mise en place d'une Instance Collège des cadres et du Management

Répertoire des Talents et des Compétences

- Objectif : créer un support répertoriant les compétences, connaissances et talents des agents volontaires à les partager.
- Développer le travail en transversalité, créer du lien entre agents
- Mise en place d'un réseau de formateurs internes
- Outil accessible à l'ensemble des agents

Les outils d'accueil

- Objectif : améliorer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux recrutés en créant notamment des outils dédiés.
- 3 outils : un livret d'accueil, une check list à destination du manager pour préparer l'arrivée d'un nouveau collaborateur et un rapport d'étonnement pour le nouvel agent.

Plateforme collaborative

- Objectif : développer un outils permettant le partage d'information, l'interactivité entre les services et les collègues, accessible à terme, à tous les agents.
- Espace de travail virtuel = actualités internes, infos pratiques, partage de documents,...

Mallettes à outils du manager et du Pilote de projet

- Objectif M1 : faciliter l'accès à l'information sur l'organisation des services de la collectivités, les procédures communes, les informations et outils nécessaires au management de son équipe.

Rendre le manager informé et mieux outillé pour réaliser au mieux ses missions de management

- Objectif M2 : créer et regrouper les outils dédiés à l'élaboration, la planification et le suivi des projets dans le but d'avoir une méthodologie partagée.

Le Collège des cadres et du management

- Objectif : fédérer des savoirs et des expertises, et apporter un soutien technique et de conseil en management aux cadres de la Collectivité.
- Créer une dynamique en diffusant valeurs, postures et outils communs. L'instance organisera par exemple des temps d'échange sur des thèmes particuliers.

Une 1^{ère} rencontre autour d'un café, sur la thématique de l'entretien professionnel est organisée mi-novembre.

Moment d'échanges entre cadres, de partage d'expériences...

MERCI DE VOTRE ATTENTION

Marion Colé : Coordinatrice Vie Interne (D.R.H.)

marion.cole@epinay-sur-seine.fr