



Association VILLES EN LIENS - DSU PACA

Réseau Provence Alpes Côte d'Azur / Inter-Réseaux du Développement Social Urbain

Rapport d'activité 2018

Contexte

L'association Villes en Liens PACA créée en mai 1997 a pour objectif d'être un lieu d'échanges et de mise en réseaux des acteurs de développement social urbain de la région PACA.

Ainsi, nous organisons des rencontres (réunions, journées dédiées) à destination des professionnels de la politique de la ville) permettant de confronter leurs points de vue, leurs idées et questionnements sur leur métier commun et de mettre au service de tous, l'expérience de chacun. L'association a la capacité de mobiliser les équipes opérationnelles, de collecter les informations auprès des professionnels nécessaires à la réalisation d'enquêtes.

La contribution de l'ensemble de ses adhérents et de son réseau permet de prendre le pouls des quartiers dits prioritaires à travers la remontée d'information des équipes. Elle est porteuse d'une dynamique régionale sur les questions relatives à la politique des « Quartiers Politique de la Ville » (QPV).

Il convient de souligner que l'association fonctionne uniquement avec des bénévoles qui sont des agents des collectivités locales en poste.

L'association villes en liens DSU PACA est affiliée à l'association nationale de professionnels du développement social urbain l'IRDSU. L'Inter-Réseaux des professionnels du Développement Social Urbain réunit depuis 1997 des professionnels engagés pour le développement des quartiers et des villes de la Politique de la Ville.

À travers une quinzaine de réseaux régionaux, mais aussi à travers des instances nationales, des groupes de travail et des plate-formes partenariales, ils structurent des échanges, font valoir leur expertise pour promouvoir des projets de territoire durables participatifs et solidaires, défendre l'ingénierie et les métiers du développement territorial et peser dans le débat public.

I) CONSEIL D'ADMINISTRATION VILLES EN LIENS - DSU PACA 2018

	Nom	Prénom	Profession	Structure	secteur
1	AUSSILLOUX	Claire	Chargée de mission LCD égalité FH	AMPM	Martigues
2	BARBEAU	Yannick	Responsable Politique de la Ville	Communauté d'agglo Arles Crau Camargue Montagnette (ACCM)	ARLES
3	CALIFANO	Rehda	Chef du service cohésion sociale urbaine	AMPM	MARSEILLE / SALON DE PROVENCE
4	CHERIT-BENGHOMARI	Ouanassa	Directrice Politique de la ville CT 6 pays de Martigues	CTG Pays de Martigues	MARTIGUES
5	COMITI	Marie-Laure	Chef de service adjointe - service cohésion sociale	AMPM	MARSEILLE
6	DOSSETTO	Corinne	Chargée de mission laïcité citoyenneté	PJJ	Direction Territoriale des Bouches du Rhône
7	KUPCZYNSKA	Natalia	Chargée de développement territorial	AMPM	MARSEILLE
8	LEFEUVRE	Viviane	Directrice de la cohésion urbaine et sociale	Communauté d'agglo Gap Tallard Durance	GAP
9	MENARD	Melissa	Chargée de projet Contrat de Ville	Manosque	MANOSQUE
10	MICOUIN	Marie	Chargée de mission Politique de la Ville	CA LMV	CAVAILLON
11	MONNOT	Frederic	Chef de projet politique de la ville	AMPM	SALON DE PROVENCE
12	NOBILI	Corinne	Agent de développement social	Communauté d'agglo du Pays Ajaccien (CAPA)	AJACCIO
13	PASTINI	Céline	Directrice de la Direction du développement social	Communauté d'agglo du Pays Ajaccien (CAPA)	AJACCIO
14	SIMONET	Stéphanie	Chargée de développement / Direction du développement social	Communauté d'agglo du Pays Ajaccien (CAPA)	AJACCIO
15	TELLING	Elisabeth	Déléguée du Préfet		

16	THIEC	Marie-Pierre	Coordinatrice Territoriale	Ville d'Aix-en-Provence	Aix en Provence
17	TRUMEAU	Max	Chef de service Politique de la ville TPM	Métropole Toulon Provence Méditerranée	TOULON
18	VIENNOT	Emmanuel	Chef de Projet MARSEILLE Centre	AMPM	MARSEILLE

Composition du bureau Villes en Liens 2018 :

Mme Viviane LEFEUVRE, Présidente

Mr Emmanuel VIENNOT, Vice-Président

Mme Natalia KUPCZYNSKA, Secrétaire

Mme Marie-Pierre THIEC, Trésorière

Représentants Villes en Liens au CA de l'IRDSU 2018 :

Viviane Lefeuvre et Redha Califano, titulaires

Emmanuel Viennot, suppléant

II) BILAN d'ACTIVITES 2018

Au niveau national :

- Participation aux Conseil d'Administration et Assemblée Générale de l'IRDSU
- Collaboration aux ateliers thématiques dont celui sur les Conseils Citoyens
- Contributions aux réunions de préparation aux journées nationales de Grenoble

Au niveau local :

Une journée a été organisée en février 2018 sur la lutte contre les discriminations à Salon de Provence. Elle a réuni de nombreux professionnels de la région et d'ailleurs, avec la participation, entre autres, de Khalid Ida Ali et de Thomas Kirsbaum.

Une journée de rencontre entre professionnels de Marseille et de Gap sur le travail social communautaire s'est tenue à Gap en novembre 2018. Journée riche en échanges et appelant à

continuer le travail de capitalisation de bonnes pratiques et d'accompagnement des équipes politique de la ville et acteurs de terrain autour de pratiques innovantes.

Les comptes-rendus de ces deux rencontres sont annexés au rapport d'activité.

Demandes de subvention 2018

Elaboration de 2 demandes de subventions :

- FDVA : réponse négative
- DRJSCS : aucune réponse

Perspectives 2019

Trois axes de travail se dessinent :

- LCD: continuer à organiser des journées en région.
- L'accompagnement des professionnels: proposer des modules de formation. Comment convaincre nos directions de nous aider à nous former sur nos missions de base? Pourquoi ne pas demander au Carrefour des Métiers de proposer un module sur mesure?
- L'e-inclusion

Propositions de sujets à traiter:

- Comment l'IRDSU contribue à faciliter l'aide à la décision politique sur les territoires? Comment se fait-on vecteur de propositions ascendantes?
- L'espace public et son appropriation: question de discriminations (aménagement genrés des espaces) et/ou question de densité du tissu associatif? comment travaille-t-on ces questions?
- La question des réseaux de drogue: quels sont nos leviers? C'est en quelque sorte "l'angle mort" de la politique de la ville... Cf. l'étude "Questions de réseaux" (menée par l'ADDAP et la Ville de Marseille sur le 13-14)
- La sémantique: l'inclusion est un terme qui porte une certaine violence symbolique en soi. A méditer...
- Quelle reconnaissance, aujourd'hui, des compétences des équipes opérationnelles : une question en lien avec l'évolution de nos référentiels métier (cf. Carrefour des Métiers)