

## RECRUTE

### Un Chef de Projet Renouvellement Urbain (H/F)

Vous recherchez un emploi sur un territoire ambitieux mais à taille humaine, regroupant 43 communes pour 103 000 habitants et plus de 500 agents ? Cette offre correspond peut-être à vos attentes !

Dans le cadre du Nouveau Programme National de Rénovation Urbaine, le Grand Périgueux recrute, **à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022, un Chef de Projet Renouvellement Urbain** au sein de la direction de la cohésion territoriale. Le projet urbain étant avancé, il s'agira d'assurer la continuité et d'être force de propositions quant à la poursuite des opérations en lien avec les partenaires.

**CATEGORIE A : cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux en contrat de projet (articles L.332-24 à L.332-26 du CFPT)**

**MISSIONS :** En lien étroit avec le maire de la commune de Coulounieix-Chamiers et la directrice de la Cohésion Territoriale du Grand Périgueux, vous exercerez les missions suivantes :

- ▶ Pilotage et mise en œuvre du Projet de Renouvellement Urbain « Chamiers, Cœur de ville 2016 – 2026 »
  - Organisation et animation des réunions (revues de projets, comités de pilotage et techniques...)
  - Coordination de la communication en lien avec le service communication mis à disposition
  - Conduite d'opérations de concertation, animation de la Maison du projet et de la Gestion urbaine et sociale de proximité (GUSP) en lien étroit avec le Conseil citoyen de Chamiers et les partenaires
- ▶ Coordination opérationnelle des actions programmées
  - Suivi de la mission OPC-U (Ordonnancement – Pilotage – Coordination du projet Urbain)
  - Facilitation des interfaces et coordinations entre les maîtres d'ouvrage impliqués dans le PRU et en interne
  - Suivi de l'autorisation environnementale en lien avec la Mission régionale d'autorité environnementale
- ▶ Suivi administratif, technique et financier
  - Préparation et rédaction des avenants à la convention pluriannuelle (et documents liés)
  - Accompagnement des maîtres d'ouvrage au reporting financier et comptes rendus d'exécution annuels
  - Veille, constitution et suivi des appels de fonds adressés aux financeurs (Mairie, Banque des territoires...).
- ▶ Coordination des actions transversales
  - Suivi et animation du projet Boucle Fert'Isle avec le management de l'adulte-relais dédié au projet
  - Suivi et accompagnement de différentes instances de projets (pôle artisanal de l'ANCT, Maison du Bricolage, résidence d'artistes, etc.).

**PROFIL / COMPÉTENCES :** Formation BAC+5 en Développement Territorial et/ou Aménagement du Territoire et/ou Urbanisme avec une expérience justifiée dans des missions similaires.

- Sens de l'organisation et des responsabilités, autonomie et grande disponibilité
- Capacité à mobiliser et fédérer un réseau de partenaires
- Connaissance affinée des outils de l'ANRU (IODA, ANRUscope...)

**STATUT :** Recrutement en Contrat de projet d'un an (renouvelable pour la durée du projet ou maximum 6 ans) – régime indemnitaire – établissement adhérent au CNAS et CDAS – Titres restaurant

**RENSEIGNEMENTS** auprès de Marie-Aude CLÉMENT, directrice de la Cohésion Territoriale (tél. : 05 53 35 66 40) ou Marie-Laure FROMONT, directrice des ressources humaines (tél : 05 53 35 86 00).

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation) **avant le 31 juillet 2022**, par mail à : [recrutements@grandperigueux.fr](mailto:recrutements@grandperigueux.fr) et/ou par courrier à Monsieur le Président du Grand Périgueux – Direction des ressources humaines - 1 boulevard Lakanal - BP 70171 – 24019 PERIGUEUX CEDEX.