

Montfermeil, le 15/03/2023

Objet : **NOTE DE SERVICE - VACANCE DE POSTE**

Référence : DRH - Pôle Recrutement/Formation

Dossier suivi par : A. Marie CATHELAIN - Responsable du Pôle Formation/Recrutement

La Ville de Montfermeil recrute pour sa Direction Vie des Quartiers et Citoyenneté

UN CHARGE DE PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE (H/F)

Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux

Commune de 28 000 habitants située à l'est de Paris (15 km), limitrophe de la Seine-et-Marne, à mi-chemin entre Roissy et Marne-la-Vallée, Montfermeil est aujourd'hui une ville en plein essor. De par le fort développement de son territoire (ville desservie par le tramway depuis 2019 et par le métro en 2025), et l'amélioration continue de son cadre de vie. La ville de Montfermeil gagne en attractivité, résolument tournée vers l'avenir et soucieuse de contribuer à une société durable et inclusive, elle s'engage dans de nombreuses politiques ambitieuses, à la fois sur le plan technique et environnemental pour s'inscrire dans une logique de transition qui profite à l'ensemble de la population. Cette ambition portée à chacun au travers de projets fédérateurs irrigue ainsi l'ensemble des politiques menées par les différents services. Rattaché(e) à la direction vie des quartiers et politique de la ville, le Chargé de prévention de la délinquance aura pour principales missions :

Assurer le pilotage des dispositifs inscrits au titre du CLSPDR :

- Coordonner au plan opérationnel la mise en œuvre des programmes d'actions définis dans le cadre du CLSPDR et participer aux instances du GPSD et GLTD ;
- Être référent sur les questions de tranquillité (prévention squat, lien avec le bailleur, habitants effectifs de police, et justice) ;
- Animer les réunions de cellules de veilles et les diagnostic sécurité ;
- Organiser des actions spécifiques de prévention en mobilisant des moyens internes ou externes ;
- Veiller à la pertinence des actions de prévention sur la commune en partenariat avec les partenaires ;
- Être référent pour l'accueil des TIG et mesures de réparation pénales à l'échelle locale ;
- Accompagner le financement de projets (FIPDR, Région...) ;

Développer la mise en œuvre d'action concrète sur toutes politiques de prévention:

- Développer les solidarités sociales pour les femmes ;
- Être référent sur la prévention à la radicalisation auprès des services de l'État et des partenaires, et sur la mise en œuvre d'action concrète ;
- Développer des projets novateurs en lien avec les partenaires dans le champ de la prévention (sécurité routière, violences faites aux femmes, conduites à risques...).

Gestion administrative :

- Alimenter les tableaux de bord et conforter les outils statistiques afin de pouvoir proposer des actions à court et moyen termes ;
- Rédiger les courriers, notes et comptes-rendus ;
- Accueil physique et téléphonique en l'absence des membres de l'équipe.

Profils :

- De formation en développement local ou politique de la ville ;
- Connaissance des dispositifs locaux de prévention de la délinquance ;
- Connaissance des différentes politiques publiques (CDV, projet de réussite éducative, CLSPD, GPSD , PST etc.) ;
- Expérience dans le champ social, l'animation de réseau et la mise en œuvre de projets ;
- Connaissance des procédures et actes administratifs ;
- Appréhender les finances locales et des règles budgétaires et comptables des collectivités locales ;
- Fonctionnement et services de la collectivité ;
- Méthodes d'ingénierie de projet ;
- Techniques rédactionnelles (écrit, web, etc.) ;
- Techniques et outils de diffusion (mailings, fichiers, etc.) ;
- Logiciels bureautiques et spécifiques

Les candidats intéressés doivent faire parvenir une lettre de motivation, accompagnée d'un curriculum vitae, à :

Recrutement@ville-montfermeil.fr

Monsieur le Maire
Mairie de Montfermeil - 7, place Jean Mermoz 93370 MONTFERMEIL.